



Leitlinie Unternehmensethik

**Kelch GmbH
Werkstraße 30
D-71384 Weinstadt**

**Dokumenten Version: 01
Datum: 04.01.2023
Status: Freigegeben**

Inhaltsverzeichnis

1	UNTERNEHMENSETHIK - DIE SOZIALE VERANTWORTUNG	3
2	SOZIALE NACHHALTIGKEIT	3
3	COMPLIANCE	3
4	ÖKOLOGISCHE NACHHALTIGKEIT	3
5	CSR/NACHHALTIGKEITSBERICHT	4
5.1	ZUSAMMENARBEIT MIT KUNDEN, LIEFERANTEN, PARTNERN UND GESELLSCHAFT	4
5.2	INTERESSENSKONFLIKTE	4
5.3	AKKURATE GESCHÄFTSAUFZEICHNUNGEN	4
5.4	MODERNE SKLAVEREI UND MENSCHENRECHTE	4
5.5	FAIRE BEZAHLUNG UND ZUSÄTZLICHE LEISTUNGEN	5
5.6	FINANZIELLE VERANTWORTUNG	5
5.7	OFFENLEGUNG VON INFORMATIONEN	5
5.8	VIelfALT UND INKLUSION	5
5.9	TARIFVERHANDLUNGEN	5
5.10	INTEGRES VERHALTEN	6
5.11	KORRUPTIONS- UND GELDWÄSCHEBEKÄMPFUNG	6
5.12	SCHUTZ UNSERER RESSOURCEN UND VERTRAULICHE INFORMATIONEN	6
5.13	SCHUTZ VOR IDENTITÄT UND VERBOT VON VERGELTUNGSMAßNAHMEN	6
5.14	ARBEITSSCHUTZ	6
5.15	ERPRESSUNG	7
5.16	PRIVATSPHÄRE	7
5.17	FAIRER WETTBEWERB UND KARTELLRECHT	7
5.18	PLAGIATE UND GEISTIGES EIGENTUM	7
5.19	GEFÄLSCHTE TEILE	8
5.20	AUSFUHRKONTROLLEN UND WIRTSCHAFTSSANKTIONEN	8
5.21	WHISTLEBLOWING UND SCHUTZ VOR VERGELTUNG	8
5.22	GEGEN BEIHILFE ZUR STEUERHINTERZIEHUNG	8
5.23	LOBBYARBEIT UND POLITISCHES ENGAGEMENT	9
5.24	DATENSCHUTZ UND DATENSICHERHEIT	9



1 Unternehmensethik - Die soziale Verantwortung

Unser Unternehmen **Kelch GmbH** hat sich verpflichtet, Themen wie ökologische Nachhaltigkeit, Sozialverträglichkeit und Unternehmensführung in ihre Unternehmensstrategie, Betriebsabläufe und der Lieferkette zu integrieren.

Unser Unternehmen nimmt ihre ökologische und soziale Verantwortung wahr. Mit seinen Werten und Grundüberzeugungen hat unser Unternehmen die Unternehmenskultur auf ein Fundament des Vertrauens, gegenseitiger Wertschätzung und Toleranz gestellt.

2 Soziale Nachhaltigkeit

bezieht sich auf Praktiken, die zur Lebensqualität sowohl von Arbeitnehmern als auch von Gemeinschaften beitragen, auf die sich die Geschäftstätigkeiten des Unternehmens auswirken könnte. Als Unternehmen werden wir, wie von der internationalen Gemeinschaft anerkannt die Menschenrechte unserer Beschäftigten respektieren und alle Menschen mit Würde behandeln. Zu den anzugehenden sozialen Themen zählen beispielsweise das Diskriminierungsverbot, die Vereinigungsfreiheit, Arbeitsschutz usw.

3 Compliance

bezieht sich auf die Grundsätze, die das unternehmerische Verhalten in den Beziehungen zu Geschäftspartnern und Kunden bestimmen. Wir werden in unserem Unternehmen die hohen Integritätsstandards einzuhalten und über die gesamte Lieferkette hinweg in Übereinstimmung mit den nationalen Gesetzen ehrlich und ausgewogen handeln. Zu den Beispielen unethischer Geschäftspraktiken gehören Korruption, unlauterer Wettbewerb, Interessenkonflikte usw.

4 Ökologische Nachhaltigkeit

bezieht sich auf Praktiken, die sich langfristig positiv auf die Qualität der Umwelt auswirken. Wir übernehmen proaktiv Verantwortung für die Umwelt durch den Schutz der Umwelt, den schonenden Umgang mit natürlichen Ressourcen und die Verringerung der Umweltbelastung durch ihre Produktion, Produkte und Dienstleistungen über ihren gesamten Lebenszyklus hinweg. Hierzu zählen Unternehmenspraktiken wie die Programme zur Verringerung von Treibhausgasemissionen oder zur Verringerung von Abfällen usw.

5 CSR/Nachhaltigkeitsbericht

Einen Organisationsbericht, der Informationen über die wirtschaftliche, ökologische, soziale und ethische Leistung bereitstellt wird in unserem Unternehmen nicht veröffentlicht, da wir in unserer Unternehmensgröße nicht an gesetzlichen Auflagen zur Veröffentlichung von CSR / Nachhaltigkeitsberichten verpflichtet sind.

5.1 Zusammenarbeit mit Kunden, Lieferanten, Partnern und Gesellschaft

Im Wettbewerb um Aufträge verhalten wir uns fair und integer. Die Auswahl neuer Lieferanten und Partner erfolgt nur nach einer eingehenden Prüfung. Wir sorgen mit entsprechenden Maßnahmen dafür, dass wir nur solche Lieferanten und Partner auswählen, die mit ihren Unternehmenswerten und Verhaltensweisen hohe ethische Standards erfüllen.

5.2 Interessenskonflikte

Wir vermeiden Situationen, in denen bereits der Anschein geweckt werden könnte, dass Interessenkonflikte unsere geschäftlichen Entscheidungen oder unser Verhalten beeinflussen oder uns davon abhalten würden, im besten Interesse von uns und unseren Geschäftspartnern zu handeln. Wenn wir glauben, dass ein (potenzieller) Interessenkonflikt vorliegt, sprechen wir dies an.

5.3 Akkurate Geschäftsaufzeichnungen

Wir zeichnen unseren Geschäftsverkehr korrekt, gesetzeskonform und unter der Beachtung von Geheimhaltungsvereinbarungen vollständig auf. Wir beachten bei der Erfassung, Speicherung, Verarbeitung, Übermittlung und Weitergabe von persönlichen Informationen die Gesetze zu Datenschutz und Informationssicherheit und die behördlichen Vorschriften.

5.4 Moderne Sklaverei und Menschenrechte

Wir lehnen jede Form von Kinderarbeit und Praktiken ab, die der kindlichen Entwicklung entgegenstehen. Wir stellen keine Kinder unter 15 Jahren oder Personen, die das in dem jeweiligen Land geltende Mindestalter für eine Beschäftigung noch nicht erreicht haben, bzw. in Ländern, in denen eine längere Schulpflicht gilt, keine Kinder vor Ende des schulpflichtigen Alters an.

Der Einsatz zugelassener Ausbildungsprogramme am Arbeitsplatz, die alle Gesetze und Regelungen erfüllen, wird befürwortet. Wir glauben, dass alle Beschäftigungsverhältnisse auf freiwilliger Basis geschlossen werden sollten. Wir setzen keine Form der unfreiwilligen Arbeit ein, wie zum Beispiel Zwangsarbeit, Gefängnisarbeit oder schuldengebundene Arbeit (Schuldknechtschaft).



5.5 Faire Bezahlung und zusätzliche Leistungen

Wir wissen, dass Fähigkeiten, Einsatz und Leistung fair zu entlohnen sind. Unsere Löhne entsprechen lokalen Mindestlohnansforderungen. Überstunden müssen freiwillig sein und angemessen entlohnt werden. Reguläre Arbeitszeiten sowie Überstunden dürfen den gesetzlichen Rahmen nicht übersteigen.

5.6 Finanzielle Verantwortung

Bezieht sich auf die Verantwortung des Unternehmens Geschäftsunterlagen, einschließlich u. a. Finanzabschlüsse, Qualitätsberichte, Zeiterfassungen, Spesenabrechnungen sowie Einreichungen an Kunden oder Regulierungsbehörden ggf. genau zu erfassen, zu pflegen und darüber zu berichten. Bücher und Aufzeichnungen sind in Übereinstimmung mit geltendem Recht und allgemein anerkannten Rechnungslegungsgrundsätzen zu führen.

5.7 Offenlegung von Informationen

Alle geschäftlichen Transaktionen sollten transparent durchgeführt und in den Geschäftsbüchern und Aufzeichnungen korrekt wiedergespiegelt werden. Informationen zu Arbeit, Gesundheit und Sicherheit, Umweltpolitiken, Geschäftsaktivitäten, Struktur, finanzieller Situation und Leistung der Teilnehmer müssen in Übereinstimmung mit den geltenden Verordnungen und den geltenden Branchenpolitiken offengelegt werden. Die Fälschung von Aufzeichnungen und die falsche Darstellung von Bedingungen oder Politiken in der Lieferkette sind nicht akzeptabel.

5.8 Vielfalt und Inklusion

Wir gehen offen, ehrlich und höflich miteinander um. Wir fördern Chancengleichheit für alle Mitarbeiter sowie die Wertschätzung von Vielfalt. Wir dulden keinerlei Mobbing, Belästigung oder gesetzwidrige Diskriminierung, einschließlich aller Formen körperlicher, verbaler oder psychologischer Misshandlung.

Nichtdiskriminierung ist ein Grundsatz, der die Gleichbehandlung einer Einzelperson oder einer Gruppe verlangt, ungeachtet ihrer persönlichen Merkmale, einschließlich des Geschlechts, der Rasse, der Hautfarbe, der ethnischen oder sozialen Herkunft, der genetischen Merkmale, der Sprache, Religion oder Weltanschauung, der politischen oder sonstigen Anschauung, der Zugehörigkeit zu einer nationalen Minderheit, des Vermögens, der Geburt, einer Behinderung, des Alters oder der sexuellen Ausrichtung.

5.9 Tarifverhandlungen



Jeder kann selbst über seine Mitgliedschaft in einer Gewerkschaft entscheiden. Wir respektieren eine solche Entscheidung und halten die anwendbaren Prozesse und Gesetze zu Tarifverhandlungen und kollektiver Konsultation ein.

5.10 Integres Verhalten

Für den guten Ruf und langfristigen Erfolg unseres Unternehmens ist es unverzichtbar, hohe ethische Verhaltensstandards sowie Gesetze und Vorschriften einzuhalten.

5.11 Korruptions- und Geldwäschebekämpfung

Jede Form von Bestechung, Korruption, Geldwäsche, Erpressung oder Unterschlagung ist inakzeptabel. Wir setzen uns mit aller Entschlossenheit gegen Bestechung und Korruption ein. Korruption ist ein weltweites Problem, das zu immensen volkswirtschaftlichen Schäden führt. Korruption gefährdet den fairen Wettbewerb, weil sie in der Regel nicht den besten Anbieter zum Zuge kommen lässt. Als verantwortungsvolles Unternehmen beziehen wir klare Standpunkte zur Bekämpfung von Korruption. Das gleiche erwarten wir von unseren Geschäftspartnern. Lieferanten müssen alle geltenden Gesetze zur Korruptionsbekämpfung und Geldwäsche einhalten, sowie Gesetze zu Lobbyarbeit, Geschenken, Spenden, Anstellungen und Zahlungen an Amtsträger, Gesetze zu Wahlkampfspenden und andere zugehörige Vorschriften.

5.12 Schutz unserer Ressourcen und vertrauliche Informationen

Unsere Technologien, unser geistiges Eigentum und unsere vertraulichen betrieblichen Informationen sind für unser Geschäftsleben wesentliche Ressourcen, die wir vor unautorisiertem Zugriff sowie unautorisierter Verwendung und Offenlegung bewahren. Wir schützen die vertraulichen Informationen in unserem Besitz, einschließlich Daten von Kunden, Lieferanten, Joint Ventures und anderen. Diese Daten legen wir nur intern in dem uns erlaubten Ausmaß offen und niemals ohne Genehmigung extern. Wir versuchen nicht, uns Informationen anderer Personen oder Organisationen – einschließlich Wettbewerber – unrechtmäßig zu beschaffen oder zu verwenden.

5.13 Schutz vor Identität und Verbot von Vergeltungsmaßnahmen

Mitarbeiter sind aufgefordert, Bedenken anzumelden und Anliegen hinsichtlich der Einhaltung von Richtlinien umgehend zu berücksichtigen. Die Vertraulichkeit, Anonymität und der Schutz von Informanten auf Seiten von Lieferanten und Arbeitskräften wird gewährleistet, sofern dies nicht gesetzlich untersagt ist. Wir informieren unsere Mitarbeiter darüber, dass es ihnen gestattet ist, Bedenken zu äußern, ohne Vergeltungsmaßnahmen befürchten zu müssen.

5.14 Arbeitsschutz

bezieht sich auf die Wissenschaft der Antizipation, Erfassung, Bewertung und Kontrolle von Gefahren, die sich am Arbeitsplatz bzw. aus diesem ergeben, die die Gesundheit und das Wohlbefinden der Arbeitnehmer beeinträchtigen könnten, unter Berücksichtigung der möglichen Auswirkungen auf die Umgebung und die Umwelt.

5.15 Erpressung

Das Erbiten von Bestechungsgeldern stellt den Tatbestand der Aufforderung bzw. die Verleitung eines anderen zur Bestechung dar. Zur Erpressung wird es, wenn diese Forderung von Drohungen begleitet wird, die die persönliche Unversehrtheit oder das Leben der beteiligten privaten Akteure gefährden.

5.16 Privatsphäre

wird wie folgt definiert: „Niemand darf willkürlichen Eingriffen in sein Privatleben, seine Familie, seine Wohnung und seinen Schriftverkehr oder Beeinträchtigungen seiner Ehre und seines Rufes ausgesetzt werden. Jeder Mensch hat Anspruch auf rechtlichen Schutz gegen solche Eingriffe oder Beeinträchtigungen.“

5.17 Fairer Wettbewerb und Kartellrecht

Wir führen unser Geschäft im Einklang mit wettbewerbsrechtlichen (kartellrechtlichen) Bestimmungen. Wir beziehen uns auf die Einhaltung von fairen Geschäfts- und Wettbewerbsstandards durch unser Unternehmen, einschließlich u. a. der Vermeidung von Geschäftspraktiken, die rechtswidrig den Wettbewerb einschränken, des unsachgemäßen Austauschs von Wettbewerbsinformationen sowie Preisabsprachen, Angebotsmanipulationen oder einer missbräuchlichen Marktanteile.

5.18 Plagiate und geistiges Eigentum

Der Markterfolg unserer Dienstleistungen ist untrennbar mit deren Qualität verbunden. Unser Bekenntnis zu maximaler Qualität, die wir allen unsere globalen Kunden konsequent liefern wollen, stellt an alle Mitarbeiter hohe Anforderungen hinsichtlich Kreativität, Sorgfältigkeit, Ordentlichkeit und Präzision. Bewusstes oder fahrlässiges Verhalten, das eine Minderung unserer Qualität zur Folge hat, dulden wir nicht.

Aus diesem Grund ist der Einsatz von Plagiaten oder gefälschten Materialien untersagt. Durch den Bezug unserer Rohmaterialien bei offiziellen und zertifizierten Bezugsquellen/Lieferanten minimieren wir die Wahrscheinlichkeit der Einschleppung von gefälschten Materialien und Plagiaten in unsere Produkte.

Sollten gefälschte Materialien oder Plagiate dennoch bei einer der regelmäßig durchgeführten Qualitätssicherungs-Maßnahmen festgestellt werden, werden diese umgehend isoliert und der Originalteilehersteller (OEM) und/oder evtl. vorhandene

Strafverfolgungsbehörden benachrichtigt. Verkäufe an Nicht-OEM-Kunden entsprechen den nationalen Gesetzen.

Außerdem respektieren wir geistiges Eigentum, wie beispielsweise Erfindungen, literarische und künstlerische Werke, Muster sowie im Handel eingesetzte Symbole, Namen und Bilder und werden diese nicht unberechtigt nutzen oder veröffentlichen. Dies gilt insbesondere für geistiges Eigentum das durch Patente, Urheberrechte oder Markenzeichen geschützt ist.

5.19 Gefälschte Teile

Kelch GmbH unternimmt Anstrengungen das Risiko zu minimieren, dass gefälschten Materialien oder Bauteile in unseren Produkten verbaut werden. Wenn Fälschungen identifiziert werden, hält **Kelch GmbH** diese unter Verschluss und informiert den Kunden bzw. die zuständige Strafverfolgungsbehörde. Es wird darauf Wert gelegt, dass bei Verkäufen an Nicht-OEM-Kunden stets alle anzuwendenden Gesetze eingehalten werden.

5.20 Ausfuhrkontrollen und Wirtschaftssanktionen

beziehen sich auf Beschränkungen der Ausfuhr oder Wiederausfuhr von Waren, Software, Dienstleistungen und Technologie sowie auf geltende Einschränkungen des Handels mit bestimmten Ländern, Regionen, Unternehmen oder Organisationen und Einzelpersonen.

5.21 Whistleblowing und Schutz vor Vergeltung

Kelch GmbH steht dem Schutz von Whistleblowern positiv gegenüber. Derzeit überprüfen wir geeignete Meldekanäle für Hinweisgeber bei Verdacht auf Compliance-Verstößen, Fehlverhalten von Mitarbeitern und Führungskräften, durch eine anonyme Meldung – jenseits des klassischen Hierachieweges – abzugeben. Hinweisgeber können auf Verdacht auf Compliance-Verstöße Fehlverhalten von allen Mitarbeitern und Führungskräften melden. Compliance-Verstöße sind Straftaten oder Ordnungswidrigkeiten, die aus der Organisation der **Kelch GmbH** heraus begangen werden, sich gegen Dritte, die öffentliche Ordnung oder gegen das Unternehmen **Kelch GmbH** selbst richten.

5.22 Gegen Beihilfe zur Steuerhinterziehung

Wir werden unseren Kunden, Lieferanten oder anderen **nicht** bewusst dabei helfen, Steuern zu hinterziehen, also in betrügerischer Absicht zu wenig oder gar keine Steuern zu zahlen. Wir stellen nur Rechnungen und andere Vertragsdokumente aus, die die vereinbarte Geschäftssituation korrekt wiedergeben und keine falschen Angaben enthalten.

5.23 Lobbyarbeit und politisches Engagement

Die Definition eines "Amtsträgers" kann von Land zu Land unterschiedlich sein. Hierzu gehören alle Personen, die in einem öffentlich-rechtlichen Dienstverhältnis stehen. Dazu zählen insbesondere Beamte, Richter und Personen in einem sonstigen öffentlich-rechtlichen Amtsverhältnis sowie Personen, die dazu bestellt sind, bei Behörden oder bei einer sonstigen Stelle in deren Auftrag Aufgaben der öffentlichen Verwaltung wahrzunehmen. Mitarbeiter einer öffentlich-rechtlichen Rundfunk- und Fernsehanstalt oder eines (teil-) verstaatlichten Unternehmens können ebenso Amtsträger sein wie Mitarbeiter in internationalen Organisationen oder Institutionen (z.B. auf europäischer Ebene).

Wir bieten der oben genannten Zielgruppe keine Zahlungen oder andere Leistungen in der Absicht an, ein Geschäft mit jemandem abzuschließen oder weiterzuführen bzw. ein Geschäft an Dritte zu vermitteln. Ebenso beauftragen, berechtigen oder unterstützen wir niemanden, gegen diesen Grundsatz zu verstoßen.

5.24 Datenschutz und Datensicherheit

Wir halten uns konsequent an die Datenschutzbestimmungen. Die Nutzung innovativer Informationstechnologien wirft in vielen Bereichen Fragen der informationellen Selbstbestimmung auf, die wir als hohes Gut ansehen. Dem Datenschutz tragen wir im Umgang mit persönlichen Daten unserer Kunden, Mitarbeiter und Geschäftspartner umfassend Rechnung. Der Datenschutzbeauftragte unterstützt hierbei die Fachstellen. Personenbezogene Angaben werden nur erhoben, verarbeitet oder genutzt, wenn dies rechtlich gestattet oder der Betroffene damit einverstanden ist. Wir bekennen uns zu den Grundsätzen der sparsamen Speicherung von personenbezogenen Daten sowie zur Transparenz der Datenverarbeitung. Mit diesem Anspruch sorgen wir für ein konzernweit einheitliches und angemessenes Datenschutzniveau.

Die Datensicherheit hat im Unternehmen Kelch GmbH einen sehr hohen Schutz. Datenverarbeitungssysteme müssen vor unbefugtem Zugriff von außerhalb des Unternehmens so-wie vor dem Zugriff unbefugter Personen innerhalb des Unternehmens geschützt werden. Kelch GmbH erwartet, dass die Lieferanten die lokalen gesetzlichen Mindestanforderungen zur Sicherung elektronischer Daten erfüllen.